

بسمه تعالی

دستور العمل اجرایی طرح مشوق بیمه کارفرمایی

(بنگاه‌های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی)

این دستور العمل در راستای اجرای بند الف تبصره ۱۸ قوانین بودجه سنواتی برنامه ششم توسعه و در چارچوب سیاست‌های اقتصاد مقاومتی با هدف تحرک بخشی به بازار کار کشور، حمایت از کارفرمایان و صاحبان کسب و کارهای آسیب دیده از شیوع ویروس کرونا، و ایجاد اشتغال با ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاه‌های تولیدی و خدماتی به استفاده از نیروی کار جدید، تهیه و ابلاغ می‌شود.

ماده ۱: تعاریف و مفاهیم:

مفاهیم و اصلاحات مورد نظر در این دستورالعمل در معانی مشروحه ذیل به کار می‌رود.

الف - کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی است که در ماده (۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ و بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹ تعریف شده و اداره کارگاه‌ها و موسسات موضوع این دستورالعمل را بر عهده دارد.

ب - کارگاه‌ها و مؤسسات مشمول: کارگاه‌ها و مؤسسات خصوصی و تعاونی فعال موضوع ماده (۴) قانون کار و بند (۳) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و یا کارگاه‌های دارای مجوز فعالیت از سایر مراجع رسمی کشور.

ج - نیروی کار جدید: افراد فارغ التحصیل دانشگاهی دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر که از زمان ابلاغ این دستورالعمل تا پایان مدت اجرای برنامه ششم توسعه در یکی از کارگاه‌ها و موسسات مشمول موضوع این دستورالعمل بکار گرفته شده باشند.

د - مشوق بیمه‌ای: وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرما به علاوه ۳ درصد سهم بیمه بیکاری (جمعاً به میزان ۲۳ درصد حداقل دستمزد تعیین شده از سوی شورایی کار) که در چارچوب این دستورالعمل ماهانه از سوی دولت (دستگاه هماهنگ کننده) به حساب کارفرما واریز می‌شود.

ه - سامانه: سامانه نرم افزاری برنامه سیاست‌های فعال بازار کار مستقر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که اطلاعات مربوط به طرح در آن درج می‌گردد.

و - طرح کارورزی: طرح کارورزی فارغ التحصیلان دانشگاهی ذیل برنامه اشتغال فراگیر مصوب شماره ۳۷۵۹۷ مورخ ۱۳۹۶/۳/۳۱ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی که طی دستورالعمل شماره ۶۱۲۵۳ مورخ ۱۳۹۶/۴/۷ و اصلاحات پس از آن به استانداران کلیه استانها ابلاغ شده است.

ز - دستگاه هماهنگ کننده: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و واحدهای استانی/شهرستانی آن که وظیفه نظارت عملیاتی طرح را نیز عهده‌دار می‌باشند.

ماده ۲: کلیه کارفرمایان کارگاه‌ها و موسسات مشمول این دستورالعمل بر اساس آیین نامه اجرایی بند الف) تبصره (۱۸) قانون بودجه سنواتی برنامه ششم توسعه در صورت بکارگیری نیروی کار جدید، مشمول استفاده از مشوق بیمه‌ای حداکثر به مدت دو سال خواهند بود.

تبصره ۱) افرادی که از دوره مقدماتی طرح کارورزی (صورت ۲ ماهه) در کارگاهها و مؤسسات مشمول دستورالعمل اجرایی طرح کارورزی استفاده کردهاند، حداکثر تا ۲۱ ماه می‌توانند از مشوق بیمه‌ای استفاده نمایند.

تبصره ۲) کارفرمایان کارگاهها و مؤسسات موضوع این دستورالعمل، امکان مشارکت همزمان در سایر طرح‌های اشتغالزایی و بهرمندی از مزایای مربوطه را در مورد افراد مختلف دارند اما امکان برخورداری همزمان از مزایای طرح‌های مورد اشاره در مورد یک نیروی کار را ندارند.

ماده ۳: شرایط احراز نیروی کار جدید در این دستورالعمل به شرح ذیل می‌باشد:

- ۱) دارای مدرک تحصیلی لیسانس یا بالاتر؛
- ۲) حداکثر ۳۸ سال سن (مدت زمان خدمت و وظیفه به حداکثر سن افراد ذکر اضافه می‌شود)؛
- ۳) ثبت نام در سامانه؛
- ۴) در مجموع حداکثر سابقه تأمین اجتماعی آنها از ۲۶ ماه تمام کمتر باشد.

ماده ۴: شرایط برخورداری کارفرما از مشوق بیمه‌ای در این دستورالعمل به شرح ذیل می‌باشد:

- ۱) دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور؛
- ۲) دارای کد بیمه کارگاهی؛
- ۳) ثبت نام در سامانه.

ماده ۵: تعداد نیروی کار جدید، بر اساس نیروی کار مازاد بر بیشترین تعداد بیمه شدگان دو ماه قبل از ثبت نام کارگاه در زمان ثبت نام در سامانه، تعیین می‌گردد.

تبصره ۱) افراد دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر بیکار نده از کارگاه‌های به شدت آسیب دیده از بیماری کرونا/مناطق دستورالعمل اجرایی پرداخت تسهیلات به واحدهای کسبه و کار به شدت آسیب دیده از ویروس کرونا؛ از ماده فوق مستثنی بوده و امکان بازگشت به شغل قبلی یا جذب در سایر واحدهای اقتصادی، و بهرمندی کارفرما از مشوق بیمه کارفرمایی موضوع این دستورالعمل را دارند.

تبصره ۲) در صورت وجود مغایرت بین لیست تأمین اجتماعی و لیست ارسالی کارفرما، لیست مورد تأیید تأمین اجتماعی معیار عمل قرار می‌گیرد؛

تبصره ۳) در صورت وقوع هرگونه تغییر در نوع شخصیت کارفرما (حقیقی یا حقوقی) یا انتقال مالکیت بنگاه، نیروی کار قبلی به منزله نیروی کار موجود محسوب می‌گردد؛

تبصره ۴) در صورت جابه‌جایی نیروی کار جدید بین کارگاه‌ها/سازمان مشمول این دستورالعمل مدت زمان برخورداری کارفرما از مشوق بیمه‌ای به ازای فرد جایگزین مجموعاً از سقف حد اکثر دو سال نباید تجاوز کند.

تبصره ۵) در صورت جابه‌جایی نیروی کار جدید از کارگاه‌های مشمول طرح کارورزی به کارگاه‌های مشمول طرح مشوق بیمه‌ای موضوع این دستورالعمل، مدت زمان برخورداری کارفرما از مشوق بیمه‌ای با احتساب مدت شمولیت نیروی کار جدید از معافیت بیمه‌ای در طرح کارورزی، مجموعاً از سقف تعیین شده در تبصره ۱) ماده (۲) این دستورالعمل نباید تجاوز کند.

ماده ۶: کارفرمایانی که نیروی کار جدید را به جای نیروی کار شاغل در کارگاه که اخراج، مستعفی یا ترک کار نموده‌اند به کار گمارند، مشمول استفاده از مزایای این دستورالعمل نخواهند بود. <

تبصره) کارفرمایان کارگاه‌های به شدت آسیب دیده از بیماری کرونا (مطلق دستورالعمل اجرایی پرداخت تسهیلات به واحدهای کسب و کار به شدت آسیب دیده از ویروس کرونا) بعد از سیری شدن مدت زمان حد اقل سه ماه از تاریخ اخراج، اسفقا یا ترک کار نیروی کار، از شمول این ماده مستثنی می‌باشند.

ماده ۷: چنانچه به هر طریقی محرز گردد نیروی کار جدید معرفی شده. در کارگاه مشمول مشوق بیمه‌ای شاغل نبوده، بلافاصله از لیست مشوق بیمه‌ای حذف و کارفرمای کارگاه مذکور از مزایای این دستورالعمل محروم می‌گردد. دستگاه هماهنگ کننده مجاز است کارفرمای مربوطه را تحت پیگرد قانونی قرار داده و ضرر و زیان وارده را از وی مطالبه و وصول نماید.

ماده ۸: چنانچه به هر دلیلی تعداد بیمه شدگان کارگاه پس از بروقاری مشوق بیمه‌ای کاهش یابد و فرد یا افرادی که طبق تأییدیه دستگاه هماهنگ کننده استثنای یا نماینده آن به عنوان نیروی کار جدید در کارگاه شاغل شده‌اند از صورت مزد ارسالی کارفرما حذف گردند، کارگاه به نسبت کاهش نیروی کار جدید از شمول مشوق بیمه سهم کارفرما خارج می‌شوند.

ماده ۹: فرایند بررسی و پرداخت مشوق بیمه‌ای به شرح زیر است:

- ۱) تعیین مؤسسه عامل و تأمین اعتبار مورد نیاز برای اجرای طرح از سوی دستگاه هماهنگ کننده؛
- ۲) ثبت شماره حساب مربوط به مؤسسه عامل در سامانه از سوی کارفرما؛
- ۳) بازگذاری لیست صورت وضعیت مزد ماهانه کارگاه پس از تأیید سازمان تأمین اجتماعی توسط کارفرما در سامانه؛
- ۴) بررسی و تأیید لیست بیمه ارائه شده و تطبیق آن با قرارداد بکارگماری نیروی کار جدید در سامانه؛
- ۵) تأیید و بازگذاری قرارداد منعقد شده بین نیروی کار جدید و کارفرما در سامانه؛
- ۶) معرفی کارفرمایان تأیید شده به مؤسسه عامل و صدور دستور پرداخت مشوق بیمه‌ای از سوی دستگاه هماهنگ کننده استثنای؛
- ۷) واريز مبلغ مشوق بیمه‌ای به حساب کارفرما و ارائه گزارش پرداخت هر دوره به دستگاه هماهنگ کننده از سوی مؤسسه عامل.

ماده ۱۰: وظایف دستگاه هماهنگ کننده استثنای و نماینده دستگاه هماهنگ کننده در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی به شرح زیر است:

- ۱) اطلاع رسانی و جلب مشارکت ذینفعان اعم از بخش‌های تعاونی و خصوصی جهت اجرای طرح؛
- ۲) ارائه دستورالعمل اجرایی طرح موصوف برای ذینفعان از طریق برگزاری جلسات، کارگروه‌ها و نشست‌ها از طریق وب و با حضوری در استان؛
- ۳) هماهنگی با تشکل‌های بخش تعاونی و خصوصی استان‌ها به منظور استفاده از ظرفیت آنها در معرفی واحدهای اقتصادی مشمول استفاده از مزایای این طرح؛
- ۴) بررسی و تأیید مشمولیت کارگاه و قرارداد کار تطبیقی بین نیروی کار جدید و کارفرما؛
- ۵) تعیین ظرفیت کارگاه بر اساس لیست بیمه جهت بهره‌مندی کارفرما از مزایای طرح مشوق بیمه‌ای؛
- ۶) بررسی و تأیید بیکار بودن نیروی کار جدید برای بهره‌مندی از طرح بر اساس سوابق تأمین اجتماعی؛
- ۷) مشارکت در اجرای طرح بر اساس بندهای ۴ و ۵ ماده ۹ دستورالعمل؛
- ۸) مدیریت اجرای صحیح طرح در "استان" و "منطقه آزاد و ویژه اقتصادی" بر اساس مفاد دستورالعمل و ارائه گزارش به کمیته هماهنگی اشتغال استان؛
- ۹) پایش عملیاتی و نظارت مستمر بر فرایند اجرای طرح و ارائه گزارش هر سه ماه یکبار به دستگاه ناظر حسب ضرورت.

ماده ۱۱: وظایف دستگاه هماهنگ کننده در سطح ملی به شرح زیر است:

- ۱) پیش‌بینی، تامین و تخصیص منابع اعتباری لازم جهت اجرای طرح مشوق بیمه‌ای بر اساس این دستورالعمل؛
- ۲) تعیین موسسه عامل؛
- ۳) تعیین سهم استانی؛
- ۴) تأیید و صدور دستور پرداخت مشوق بیمه‌ای به موسسه عامل؛
- ۵) نظارت بر اجرای صحیح طرح مشوق بیمه‌ای؛
- ۶) تهیه گزارشات شش ماهه جهت ارائه به شورای عالی اشتغال و سازمان برنامه و بودجه کشور.

ماده ۱۲: در موارد زیر پرداخت مشوق بیمه‌ای قطع می‌شود:

- ۱) احراز عدم اشتغال به کار نیروی کار جدید یا اثبات صوری بودن اشتغال به کار وی در کارگاه بر اساس گزارش‌های موردی و با گزارش بازرس تأمین اجتماعی یا بازرس کار؛
- ۲) احراز بطلان، فسخ یا خاتمه قرارداد کار نیروی کار جدید در مراجع ذیصلاح؛

ماده ۱۳: چنانچه در هر مرحله از اجرای طرح مشوق بیمه‌ای، عدم اشتغال نیروی کار جدید در کارگاه محرز شود. کارفرما علاوه بر استرداد کل مبلغ مشوق بیمه‌ای دریافتی به حساب موسسه عامل، تا پایان اجرای برنامه ششم از مزایای مشوق بیمه‌ای و کمک‌های بلاعوض سایر برنامه‌های اشتغال‌زایی محروم می‌شود.

ماده ۱۴: در موارد زیر مشوق بیمه‌ای مجدداً برقرار می‌گردد:

- ۱) چنانچه رابطه نیروی کار جدید جذب شده و کارفرما به دلایلی غیر از موارد مندرج در ماده ۱۳ این دستورالعمل قطع شود دستگاه هماهنگ‌کننده استانی مجاز است نسبت به برقراری مجدد مشوق بیمه‌ای نیروی کار جدید جذب شده مشروط به جذب در کارگاهی دیگر اقدام نماید.
- ۲) اگر نیروی کار جدید جذب شده به دلیل شرایط کارفرما (قوت، ورشکستگی، تعطیلی کارگاه و ...) مجبور به جابجایی شود، می‌تواند در کارگاه دیگر با احتساب سابقه برخورداری از مشوق بیمه‌ای در کارگاه قبلی، مطلقاً ماده (۲) و تبصره (۱) ذیل آن و تبصره (۵) ماده (۵) این دستورالعمل از مزایای این طرح برخوردار گردد.

ماده ۱۵: منابع مالی اجرای این دستورالعمل از محل منابع زیر تأمین می‌شود:

- ۱) منابع عمومی لحاظ شده برای اشتغال در قوانین بودجه سنواتی؛
- ۲) سایر منابع و کمک‌های مردمی.

ماده ۱۶: محاسبه و پرداخت مشوق بیمه‌ای متناسب با اعتبار تخصیص یافته از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور و بر اساس گزارش اعلامی از سوی دستگاه هماهنگ‌کننده استانی بصورت واريز نقدی به حساب کارفرما از سوی دستگاه هماهنگ‌کننده می‌باشد.

ماده ۱۷: مسئولیت هماهنگی، اطلاع‌رسانی و نظارت عملیاتی (بازرسی) نسبت به حسن اجرای این دستورالعمل در استان‌ها بر عهده دستگاه هماهنگ‌کننده و واحدهای استانی/شهرستانی آن و نظارت عالی نیز به عهده سازمان برنامه و بودجه کشور می‌باشد.

ماده ۱۸: در صورت بروز اختلاف نظر در فرایند اجرای این دستورالعمل بین ذینفعان، موضوع در چارچوب قوانین و مقررات جاری کشور توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.

این دستورالعمل در ۱۸ ماده و ۸ تبصره تنظیم شده و از تاریخ ابلاغ لازم‌الاجرا می‌باشد.

جدول توزیع استانی سهم اشتغال طرح مشوق بیمه‌ای		
ردیف	استان	سهم اشتغال
۱	آذربایجان شرقی	۵۵۵
۲	آذربایجان غربی	۴۸۰
۳	اردبیل	۳۹۰
۴	اصفهان	۵۲۵
۵	البرز	۲۷۰
۶	ایلام	۳۷۵
۷	بوشهر	۲۲۰
۸	تهران	۸۱۰
۹	چهارمحال و بختیاری	۴۸۰
۱۰	خراسان جنوبی	۲۲۵
۱۱	خراسان رضوی	۵۸۵
۱۲	خراسان شمالی	۲۸۵
۱۳	خوزستان	۸۴۰
۱۴	زنجان	۲۷۰
۱۵	سمنان	۲۱۰
۱۶	سیستان و بلوچستان	۷۲۵
۱۷	فارس	۸۴۰
۱۸	قزوین	۳۹۰
۱۹	قم	۱۹۵
۲۰	کردستان	۵۵۵
۲۱	کرمان	۳۶۰
۲۲	کرمانشاه	۸۲۵
۲۳	کهگیلویه و بویراحمد	۲۲۵
۲۴	گلستان	۴۸۰
۲۵	گیلان	۶۱۵
۲۶	لرستان	۶۷۵
۲۷	مازندران	۵۸۵
۲۸	مرکزی	۴۲۵
۲۹	هرمزگان	۴۲۵
۳۰	همدان	۵۴۰
۳۱	یزد	۴۸۰
	جمع	۱۵۰۰۰